

ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЮЖСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ МУГРЕЕВО-НИКОЛЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 23 июня 2016 № 44

с. Мугреево-Никольское

**Муниципальная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в Мугреево-Никольском сельском поселении на 2016-2018 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Мугреево-Никольского сельского поселения, администрация Мугреево-Никольского сельского поселения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную целевую программу «Улучшение условий и охраны труда в Мугреево-Никольском сельском поселения на 2016-2018гг.  
(приложение).

2. Разместить на официальном сайте администрации Мугреево-Никольского сельского поселения.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.07.2016г.

**Глава Мугреево-Никольского**

**сельского поселения: М.Г.Скурлакова**

**Приложение**

к постановлению Администрации

Мугреево-Никольского

сельского поселения

от 23.06.2016г. № 44

**Муниципальная целевая программа**

**«Улучшение условий и охраны труда**

**в Мугреево-Никольском сельском поселении на 2016–2018 годы»**

2016 год

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование и вид программы | Муниципальная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в Мугреево-Никольском сельском поселении на 2016-2018 годы» (далее Программа) |
| Разработчик Программы | Администрация Мугреево-Никольского сельского поселения |
| Исполнители Программы | Администрация Мугреево-Никольского сельского поселения |
| Цели Программы | 1. Предупреждение несчастных случаев  в учреждениях.  2. Создание здоровых и безопасных условий труда работников на каждом рабочем месте. |
| Задачи Программы | 1) совершенствование нормативного правового  и информационного обеспечения в сфере охраны труда на территории Мугреево-Никольского сельского поселения;  2) развитие системы обучения охране труда  на территории Мугреево-Никольского сельского поселения;  3) улучшение и оздоровление условий труда  на рабочих местах в Мугреево-Никольском сельском поселении; |
| Сроки реализации Программы | 2016 - 2018 годы |
| Общие объемы и источники финансирования Программы  (тыс. рублей) | Общий объем финансирования в 2016- 2018 годах из средств бюджета Мугреево-Никольского сельского поселения составит 10,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2016 год - 0 тыс. рублей ;  2017год - 5тыс. рублей;  2018 год - 5тыс. рублей |
| Целевые показатели результатов реализации Программы | 1. Увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, прошедших аттестацию по условиям труда на 30%.  2. Доведение численности руководителей  и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда  до 2 чел. |

**Раздел 1. Характеристика проблемы**

Охрана труда является важным фактором социально-экономического развития Мугреево-Никольского сельского поселения. Производственный травматизм, профессиональные заболевания ведут к невосполнимым материальным и моральным потерям, как для работников организаций, так и для района в целом.

1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации сохранение жизни   
и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является неотъемлемой частью государственной политики в области социально-трудовых отношений. Претворение   
ее в жизнь предусматривает совместные действия органов местного самоуправления, объединения работодателей и профессиональных союзов.

2. Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально-экономических проблем.

3. Основными причинами производственного травматизма являются:

1) неудовлетворительная организация безопасного производства работ;

2) несоблюдение правил и инструкций по охране труда;

3) неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты;

4) нарушение производственной дисциплины;

5) неосторожность пострадавшего.

4. Наибольшую долю в причинах производственного травматизма занимают причины организационного характера, которые не зависят от экономического положения организаций, наличия финансовых и материальных ресурсов.

5. Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства.

6. Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональную заболеваемость, находится в прямой зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

7. Чтобы обеспечить безопасность работников в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

8. В современных условиях резко обостряются проблемы трудовых прав граждан, которые работают в неблагоприятных условиях труда.

9. Основным критерием оценки состояния дел в сфере охраны труда, способом получения достоверной информации о производственном риске и о мерах, которые необходимо предпринять по защите прав работников, является аттестация рабочих мест.

10. Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов аттестации рабочих мест.

11. Остается на низком уровне финансирование работ по охране труда в муниципальных учреждениях.

12. Все вышеизложенное свидетельствует о необходимости комплексного системного подхода к решению проблем охраны труда.

**Раздел 2. Цели и задачи Программы**

Цели Программы:

1. Предупреждение несчастных случаев на производстве.

2. Создание здоровых и безопасных условий труда работников на каждом   
рабочем месте.

Задачи Программы:

1. совершенствование нормативного правового и информационного обеспечения в сфере охраны труда на территории Мугреево-Никольского сельского поселения;
2. развитие системы обучения охране труда на территории Мугреево-Никольского сельского поселения;
3. улучшение и оздоровление условий труда   
   на рабочих местах в Мугреево-Никольском сельском поселении;

**Раздел 3. Перечень мероприятий Программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Мероприятия Программы | Источники финансирования | | | Финансовые затраты на реализацию  (тыс. рублей) | | | | | | | | Исполнители |
| Всего | В том числе | | | | | | |
| 2016 г. | | 2017 г. | | | | 2018 г. |
| 1. | Цель 1. Предупреждение несчастных случаев на производстве | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Задача 1. Совершенствование нормативного правового и информационного обеспечения в сфере охраны труда | | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Разработка проектов муниципальных правовых актов, направленных на совершенствование управления охраной труда в Мугреево-Никольском сельском поселении , в пределах полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области. | Финансирование  не предусмотрено | | | **-** | **-** | | **-** | | | | - | Администрация сельского поселения |
| 1.1.2. | Разработка предупредительных и профилактических мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | Финансирование не предусмотрено | | | **-** | **-** | | **-** | | | | - | Администрация сельского поселения |
| 1.2. | Задача 2. Развитие системы обучения охране труда в сельском поселении | | | | | | | | | | | | |
| 1.2.1. | организация обучения по охране труда | | Бюджет сельского поселения | | **10** | | - | **5** | | | 5 | | Администрация сельского поселения |
| 2. | Цель 2. Создание здоровых и безопасных условий труда работников на каждом рабочем месте | | | | | | | | | | | | |
|  | **Итого** | |  | **10** | | | **-** | | **5** | **5** | | |  |

**Раздел 4. Объемы и источники финансирования Программы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | всего  (тыс. рублей) | в том числе | | |
| 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 1. | Задача 1 | - | - | - | - |
| 2. | Задача 2 | 10 | - | 5 | 5 |
| 3. | Задача 3 | - | - | - | - |
|  | Всего по Программе из бюджета сельского поселения | 10 | - | 5 | 5 |

Источник финансирования: бюджет Мугреево-Никольского сельского поселения.

**Раздел 5. Механизм реализации Программы**

5.1. Администрация Мугреево-Никольского сельского поселения осуществляет меры по полному и качественному выполнению мероприятий Программы:

5.1.1. Разрабатывает в пределах своих полномочий проекты муниципальных правовых актов, необходимых для реализации Программы.

5.1.2. Готовит и уточняет перечень мероприятий Программы на очередной финансовый год и плановый период, уточняет затраты по программным мероприятиям.

**Раздел** **6. Целевые показатели результатов реализации Программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целей и задач | Наименование показателей результатов | Базовый показатель на начало реализации Программы | Значение показателя  по годам | | | | | | Целевое значение показателя на момент окончания действия Программы |
| 2016 г. | | 2017 г. | | 2018 г. | |
| 1. | Цель 1. Предупреждение несчастных случаев на производстве | | | | | | | | | |
| 1.1. | Задача 1. Совершенствование нормативного правового  и информационного обеспечения в сфере охраны труда на территории сельского поселения | Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 100 работающих, (чел.) | 0 | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
| Задача 2. Развитие системы обучения охране труда в сельском поселении | | | | | | | | | | |
|  | организация обучения по охране труда | Количество руководителей  и специалистов организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда (чел.) | 0 | 2 | | 0 | | 0 | | 2 |
| 2. | Цель 2. Создание здоровых и безопасных условий труда работников на каждом рабочем месте | | | | | | | | | |
| 2.1. | Создание автоматизированных рабочих мест | Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, прошедших аттестацию по условиям труда (с нарастающим итогом), (%) | 0 | - | 1 | | 1 | | 100 | |